

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رفتار شهروندی سازمانی بر فرسودگی شغلی در کارکنان ستادی و عملیاتی فدراسیون ورزش سه گانه

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم ورزشی و فدراسیون ها با تاکید بر فدراسیون ورزش سه گانه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسنده:

مهدي گودرزی - دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه پیام نور، ساوه، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر رفتار شهروندی سازمانی بر فرسودگی شغلی در کارکنان ستادی و عملیاتی فدراسیون ورزش سه گانه بود. جامعه آماری پژوهش شامل 253 نفر کارکنان فدراسیون و هیئت های استانی ورزش سه گانه بود که نمونه به صورت کل شمار انتخاب گردید برای گردآوری داده ها، از بررسی اسناد، مدارک، مطالعه ادبیات پیشینه و مصاحبه با ابزار هایی چون: پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی استاندارد پودساکف 1990 آلفا = 0/78 و پرسشنامه فرسودگی شغلی مزلچ و جکسون 2001 آلفا = 0/87 استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و استنباطی از جمله کلموگراف اسمیرنف، - t استیودنت تک گروهی و رگرسیون با کمک نرم افزار spss استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد رفتار شهروندی سازمانی موجب کاهش فرسودگی شغلی کارکنان فدراسیون ورزش سه گانه می شود یعنی با توجه به میزان تاثیر رفتار شهروندی $b=0/54$ بر فرسودگی شغلی می توان گفت به ازای یک واحد تغییر در رفتار شهروندی سازمانی، 0/54 تغییر در فرسودگی شغلی به وجود می آید. در مجموع تجزیه و تحلیل یافته ها نشان دهنده آن است که از طریق رفتار شهروندی سازمانی و ابعاد آن می توان فرسودگی شغلی کارکنان فدراسیون ورزش سه گانه را کاهش داد

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، فرسودگی شغلی، فدراسیون ورزش سه گانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1030588>

