

عنوان مقاله:

رابطه یادگیری سازمانی و مدیریت دانش با چابکی سازمانی در هیئت های ورزشی استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم ورزشی و فدراسیون ها با تاکید بر فدراسیون ورزش سه گانه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

حیدر حسینی - استادیار گروه مدیریت ورزشی دانشگاه پیام نور ورزشی

بهناز مرادعلیزاده - کارشناس ارشد گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی ارتباط یادگیری سازمانی و مدیریت دانش با چابکی سازمانی در هیئت های ورزشی استان آذربایجان غربی بود. جامعه آماری تحقیق شامل 600 نفر از مدیران و کارکنان هیئت های ورزشی استان آذربایجان غربی بود که بر اساس جدول مورگان 234 نفر به طور تصادفی برای نمونه تحقیق انتخاب شدند. برای دستیابی به اهداف تحقیق از پرسشنامه های یادگیری سازمانی گومز و همکاران 2005، مدیریت دانش لاسون 2003 و چابکی سازمانی حسن جرفی 1392 استفاده شد. روایی هر سه پرسشنامه به تایید 15 تن از متخصصان رسید و پایایی آنها در یک مطالعه ی مقدماتی با 30 آزمودنی و با آلفای کرونباخ به ترتیب، 0.91، 0.84، 0.92 محاسبه شد. به منظور تحلیل داده ها از روش های آماری توصیفی و استنباطی از جمله میانگین، انحراف معیار، کلموگروف اسمیرنوف، رگرسیون تک متغیری با کمک نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که ارتباط مثبت معناداری بین یادگیری سازمانی و مدیریت دانش با چابکی سازمانی وجود دارد. بدین ترتیب که با افزایش یادگیری سازمانی و مدیریت دانش، چابکی سازمانی نیز افزایش می یابد. همچنین یادگیری سازمانی و مدیریت دانش هیئت های ورزشی استان آذربایجان غربی قابلیت پیش بینی 67 درصد چابکی سازمانی هیئت های ورزشی استان آذربایجان غربی را دارند.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، مدیریت دانش، چابکی سازمانی، هیئت های ورزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1030433>

