

## عنوان مقاله:

رهبری در سیستم مدیریتی مبتنی بر ارزش؛ یک مطالعه مروری

## محل انتشار:

هفتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارآفرینی ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

مهتاب سلیمی - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشکده روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی کرج، کرج، ایران

پریشاد صادقیان - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی کرج، کرج، ایران

زهرا کهریزی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی کرج، کرج، ایران

## خلاصه مقاله:

مدیریت مبتنی بر ارزش از لحاظ نظری، شامل استراتژی سازمانی، مسائل مربوط به جبران خسارت و پاداش دهی و کنترل داخلی دقیق است؛ همه این موارد برای پیوند دادن عملکرد کارکنان به ارزش ذی نفعان طراحی شدند. برای به حداکثر رساندن عملکرد، مدیریت باید استراتژی های کسب و کار را ایجاد، ارزیابی و انتخاب کند که باعث افزایش ارزش سازمان میشود. با این حال، ارزش سازمان نمی تواند افزایش یابد، مگر اینکه مدیریت بداند که چیست و چگونه می تواند آن را اندازه گیری کند. این در حالی است که مروری بر ادبیات تحقیق نشان می دهد رهبری در سیستم مدیریتی مبتنی بر ارزش موضوعی است که در مطالعات پیشین مغفول واقع شده است. بر همین اساس مطالعه حاضر با هدف رهبری در سیستم مدیریتی مبتنی بر ارزش انجام شد. این مطالعه در دسته مطالعات تئوری بوده که به طور مروری ادبیات موجود در حوزه مدیریت مبتنی بر ارزش و رهبری در سیستم مدیریتی مبتنی بر ارزش را بررسی نموده است. در این مطالعه از دو مبانی یعنی مبانی نظری و مبانی تجربی بهره گرفته شد تا دیدگاه های نظری و تجربی هر دو مورد بررسی قرار گیرند. شواهد بدست آمده در این مطالعه موید آن است که رهبری یکی از موضوعات اصلی و کلیدی است که باید در حوزه مدیریت مبتنی بر ارزش مورد توجه قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری مبتنی بر ارزش، مدیریت مبتنی بر ارزش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1028315>

