

عنوان مقاله:

آزمون فرضیه تجزیه جنسیتی نیروی کار در ایران (با استفاده از شاخص دونکن)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات اجتماعی - روانشناختی زنان، دوره 8، شماره 4 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

زهرا افشاری - استاد گروه اقتصاد دانشگاه الزهراء(س)

ایمان شیبانی - دانشجوی دکتری

خلاصه مقاله:

تجزیه جنسیتی نیروی کار یکی از نشانه های نابرابری در بازار نیروی کار و نابرابری در بازار کار یکی از علائم نابرابری های اجتماعی می باشد. در این مقاله به آزمون فرضیه تجزیه جنسیتی نیروی کار در ایران با استفاده از شاخص دونکن پرداخته شده است. نتایج پژوهش فرضیه تجزیه جنسیتی نیروی کار در ایران را تایید می کند. به علاوه نتایج موید وجود تجزیه جنسیتی در نیروی کار ایران هم در سطح بخش ها و هم در سطح حرفه ها می باشد. نتایج نشان داده است که تجزیه جنسیتی بخشی (در دوره 85-1371) در ایران روند کاهشی داشته است، ولی شاخص تجزیه جنسیتی حرفه ای در این دوره افزایش یافته است.

کلمات کلیدی:

فرضیه تجزیه جنسیتی نیروی کار، ایران، شاخص دونکن، بخشی، حرفه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1026203>

