

عنوان مقاله:

تاثیر سرمایه انسانی بر عملکرد شرکت با توجه به نقش میانجی نوآوری و خودکارآمدی حرفه ای

محل انتشار:

کنفرانس پژوهش های کاربردی در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ولی اله رضائی - دانشجوی کارشناسی ارشد پیام نور کرمان

مریم مصباحی - استادیار گروه علوم اجتماعی و اقتصاد پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی تاثیر سرمایه انسانی بر عملکرد شرکت با توجه به نقش میانجی نوآوری و خودکارآمدی حرفه ای (مورد مطالعه: شرکت شیشه و بلور اصفهان) می باشد. پژوهش حاضر به روش کاربردی و از نوع نحوه گردآوری اطلاعات توصیفی پیمایشی به اجرا در آمد و اطلاعات به کمک پرسشنامه گردآوری شد، که روایی پرسشنامه ها با روش اعتبار محتوا و پایایی آن ها با محاسبه آلفای کرونباخ تایید شده است. در تحقیق حاضر برای انتخاب گروه نمونه از روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی استفاده شده است. جامعه نمونه کارکنان شرکت شیشه و بلور اصفهان به تعداد 500 نفر می باشد و با توجه به جدول مورگان حجم نمونه 217 نفر از کارکنان انتخاب شده است. در این پژوهش برای بررسی و آزمون فرضیات از نرم افزار $PLS2$ استفاده و شده است. نتایج پژوهش نشان داد سرمایه انسانی بر نوآوری و خودکارآمدی تاثیر مثبت و معناداری دارد و همچنین نوآوری و خودکارآمدی نیز بر عملکرد شرکت تاثیر مثبت و معناداری دارد و نهایتا تاثیر نقش میانجی نوآوری و خودکارآمدی بر رابطه بین سرمایه انسانی و عملکرد شرکت مثبت و معنادار بود.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، عملکرد شرکت، نوآوری، خودکارآمدی حرفه ای، شرکت شیشه و بلور اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1022623>

