

## عنوان مقاله:

تاثیر توانمندی کارکنان بر اشتیاق شغلی کارکنان شهرداری ساوه

## محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز حسابداری و مدیریت، دوره 3، شماره 24 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

طاهره بستانی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی- رفتار سازمانی، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

مسعود قربانحسینی - استادیار گروه حسابداری، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با موضوع تاثیر توانمندی کارکنان بر اشتیاق شغلی کارکنان شهرداری ساوه صورت پذیرفت. تحقیق حاضر از نظر هدف، جزو تحقیقات کاربردی و از لحاظ روش گرد آوری داده ها توصیفی و از نوع پیمایشی می باشد. در پژوهش حاضر جامعه آماری عبارتست از کلیه کارکنان شهرداری ساوه که تعداد آن ها 150 نفر است. در این تحقیق برای تعیین حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان و با روش تصادفی ساده 108 نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شده است. جهت سنجش اشتیاق شغلی از پرسشنامه 17 سوالی سالواناوا و شوفلی در سال 2001 و همچنین جهت سنجش توانمندی کارکنان از پرسشنامه 12 سوالی اسپریتزر (1995) استفاده شده است. داده های گردآوری شده در نرم افزار PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت نتایج نشان داد توانمندی کارکنان به میزان 0.395 روی اشتیاق شغلی کارکنان شهرداری ساوه تاثیر مثبت و معناداری داشته است.

## کلمات کلیدی:

توانمندی کارکنان، اشتیاق شغلی، شهرداری ساوه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1017714>

