

عنوان مقاله:

بررسی امکان پذیری استقرار استانداردهای مدیریت پروژه در سازمانهای پروژه محور ایران از منظر نظام فرهنگ سازمان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت پروژه (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

جلال الدین زارع اشکذری -

حمید رضا عطیمی -

خلاصه مقاله:

سازمانها ترکیبی از سیستمهای اجتماعی و فنی هستند این سازمانها دارای یکوجه فنی بوده که به موجب آن محصول خود را تولید کننده و از طرفی دربردارنده زیرسیستمهای اجتماعی هستند که موجب هماهنگی بین کارکنان سازمان برای تولید آن محصول می شوند Taylor & Feleten, 1993 به این تعبیر سازمانهای موفق هستند که بتوانند بین ظرفیتهای خود و الزامات متدولوژیهای سازمان سازگاری ایجاد نمایند. در سازمانهای پروژه محور نیز تقابل استانداردها و متدولوژیها با ارزشها و فرهنگ سازمانی مقوله قابل تاملی است که بسیاری از صاحب نظران و محققین شکست یا پیروزی پروژهها را در این تقابل جستجو می کنند (Munithi & Crawford, 2003) با توجه به این مطالب در این مقاله قصد بر آن است تا نقش و تاثیر فرهنگ سازمانی به عنوان یک متغیر مستقل سازمانی در آسیب شناسی استقرار نظام و استانداردهای بین المللی مدیریت پروژه مورد کاوی: استاندردهای PMBOK مورد توجه قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، استانداردها و مدل های مدیریت پروژه، PMBOK، الگوبرداری، ارزشهای کاری، مدل ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/100795>

