

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و اثربخشی سازمانی از دیدگاه اعضا هیئت علمی دانشگاههای اصفهان و علوم پزشکی اصفهان

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: ۱۳۸۸)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۲۳

## نویسندگان:

عماد ملکی نیا - دانشجوی دکتری مدیریت آموزش عالی

بهزاد شهبازی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

محمدحسین رستگاریا - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی و کارشناس ارشدوزارت نیرو

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین رابطه بین کیفیت زندگی کاری و اثربخشی سازمانی از دیدگاه اعضا هیئت علمی دانشگاههای اصفهان و علوم پزشکی اصفهان در سال تحصیلی ۸۷-۸۸ انجام شده است روش تحقیق مورد استفاده شده از توصیفی از نوع همبستگی می باشد با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای متناسب تعداد ۲۰۵ نفر از اعضا هیئت علمی دانشگاه اصفهان و علوم پزشکی اصفهان برای مطالعه انتخاب گردیدند ابزار مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون و پرسشنامه محقق ساخته اثربخشی سازمانی براساس مدل اثربخشی تالکوت پارسونز می باشد بهمنظور تجزیه و تحلیل داده های حاصل از تحقیق از شاخص های آماری توصیفی میانگین و انحراف استاندارد و آمار استنباطی همبستگی پیرسون، t تک نمونه، و رگرسیون گام به گام استفاده شد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، اثربخشی سازمانی، اعضا هیئت علمی و دانشگاه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۱۰۰۴۶۹>